

# 「鹿児島大学における人事給与とマネジメント改革計画」に関する学習会

日時: 2019年11月14日(木) 18:00-19:00

場所: 農学部・共同獣医学部共通棟 101講義室

講師: 「鹿児島大学経営改革検討ワーキンググループ」座長  
渡邊睦 副学長(経営改革担当)

国立大学法人等人事給与とマネジメント改革に関するガイドライン ~教育研究力向上に資する魅力ある人事給与とマネジメントの構築に向けて~(文部省:3/25発表)で、「やる気と能力ある教員のモチベーションを向上させ、多様で優秀な人材を引き付ける魅力ある人事給与と制度の実現により、(中略)これらの改革をさらに進めることで、国立大学の経営力を高めていく必要がある。」とうたわれ、「教員業績評価の処遇への反映」の積極的導入が推奨されています。

その一手法として、新しい年俸制の導入が検討されています。すでに九州管内の他の国立大学法人でも「60歳以上はすべて新年俸制に切り替える」、「新規採用だけでなく、昇任人事もすべて新年俸制への移行を条件とする」などの方針が決定しています。しかし、本学における導入計画がどの程度進んでいるのかが、明確にはされていません。この謎の制度について、検討WGの委員に直接聞き・考える機会を設けました。

組合員もそうでない人も、  
参加歓迎です。

お、俺の給料……

文部科学省が言ってるってホントかよお

教員の新年俸制ってなんだよ、おい。

主催: 鹿児島大学教職員組合(内線 7285)  
ka-kumiai@leaf.ocn.ne.jp